



20春闘 SSMM、デクセリアルズに要求説明団交

コロナで大変だからこそ大幅賃上げを！ 雇用と暮らしに内部留保を還元せよ！

ソニー労組はソニー(株)、SSMM・ソニーストレージメディアマニュファクチャリング(株)、SCOS・ソニーコーポレートサービス(株)、デクセリアルズ(株)に対し、春闘要求アンケートに基づく一律賃上げ4万1千円、一時金夏冬3.8ヵ月(基本給比)、同一労働同一賃金、定年後再雇用65歳上限撤廃など統一要求を提出。3月23日にデクセリアルズ多賀城分室、翌24日にSSMMと仙台支部を中心に第1回団交を行い、春闘を取り巻く情勢、要求の考え方などを説明し、要求に応えるよう訴えました。SCOSには組合役員が在籍する仙台TECでの団交開催を申し入れました。

消費税・新型コロナ・株価暴落で経済悪化 賃金底上げで消費拡大、内需主導の経済へ

日本経済は、昨年10月の消費税増税で10~12月期の国内総生産(GDP)が急落し、新型コロナが追い打ちをかけ、株価暴落のトリプルパンチで急激に悪化しています。世界経済も深刻で、もはやインバウンド需要・外需に依存できません。政府には、感染拡大防止とあわせて直接補償の損失補填や消費税減税など個人消費と内需を強力に押し上げる経済対策が求められています。

厚労省の「毎月勤労統計調査」では2019年の平均実質賃金は379万円、12年から17万円もダウン(右上図)。不安定低賃金の非正規雇用の拡大、成果主義に伴う格差拡大が指摘されており、巨額の内部留保をもつ大企業には、賃金の大幅引き上げ・底上げ、格差是正、雇用と地域経済を守るために内部留保の還元が求められています。

賃上げ41000円、一時金年7.6ヵ月を要求 ソニーもデクセリアルズも内部留保の2~4%

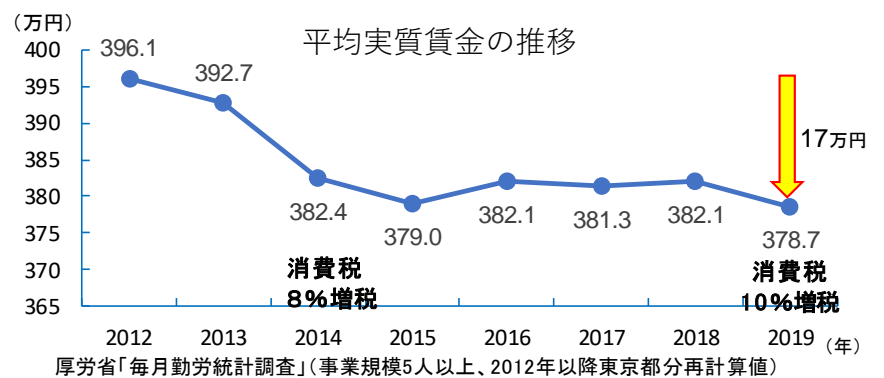
デクセリアルズも含めて広範な働く仲間から寄せられた春闘要求アンケートでは、前年から賃金が「下がった」は48%と約半数(右下図)、「月5万円以上不足」も5割近くを占めています。ソニー労組はアンケートに基づいて、一律賃上げ41,000円、一時金夏冬各3.8ヵ月の統一要求を提出しました。

ソニーグループがリストラ・人員削減、賃金破壊で積み上げた連結内部留保は昨年3月期が3兆9971億円。従業員数は114,400人で1人あたり3,494万円。その2.3%で要求は実現可能です。デクセリアルズも同期の連結内部留保は402億円。従業員数は2,005人で1人あたり2,007万円、その4%で要求実現可能です。

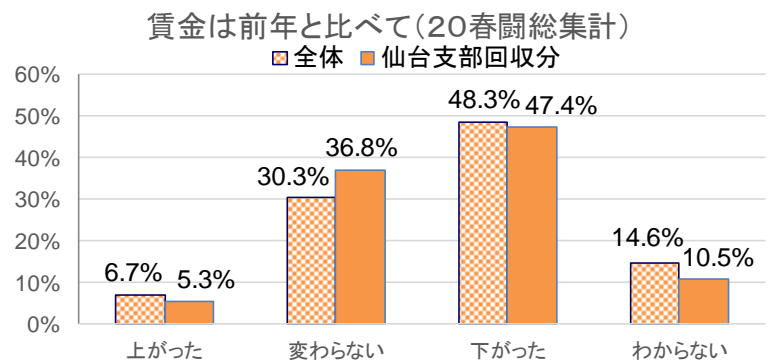
「同一労働同一賃金」施行、定年後再雇用も

定年再雇用も、この4月施行の同一労働同一賃金が適用されます。厚労省の指針によると、待遇の相違の不合理性の判断は「その他の事情」として、個々の賃金項目(基本給、各種手当等)毎に性質・目的に応じて不合理性が判断されるとしています。長澤運輸事件最高裁判決は、「基本給相当部分は1割前後、賞与を含む賃金全体で2割程度の相違は不合理ではない」と判断しています。

ソニー労組には、SSMM、SCOS、NSF-Eなどソニー国内関連会社、デクセリアルズで働く労働者(正社員、有期社員、統括を除く管理職の方)も加入できます。是非、ご意見・ご要望・ご相談をお寄せください。E-mail: soudan-sendai@so-union.org (随時)



厚労省「毎月勤労統計調査」(事業規模5人以上、2012年以降東京都分再計算値)



ソニーの定年後再雇用は、基本給20万円、一時金は標準評価で年30万円、基本年収270万円。最高裁判決が認めた減額の範囲を大幅に超えます。この点を団交で指摘し、定年前同一賃金、大幅引き上げを訴えました。

デクセリアルズの労働者からは「4月から5段階の職務給(年収700~270万円)変更の説明があったが、現契約者は更新時から変更、判断基準が不透明」など相談が寄せられています。団交の席上、こうした声を紹介し、労働者から納得を得る変更・運用を求めました。

希望者全員65歳以降再雇用への改正を！

今国会で改定された高年齢者雇用安定法(高年法)は、65~70歳の雇用・就業確保措置を事業主の努力義務とし、①定年引上げ、②継続雇用制度導入、③定年廃止、さらに雇用以外の④フリーランス等に切り替えて業務委託、⑤有償ボランティアを追加し、いずれも選択可能としました。

労災発生数が多い高年齢者層には特段の労働者保護が必要ですが、フリーランスには労災も労働時間規制、最低賃金も適用されません。偽装請負の誘発、全労働者への拡大も指摘されています。一方、厚労省は継続雇用制度の来年4月施行前の「先行導入」は歓迎するとしています。

ソニー労組は定年廃止、組合員の再雇用65歳以降継続、安全・安心な再雇用制度への年内改正を要求しています。