



困った時・悩んだ時は、ソニー労働組合へご相談を！ E-mail: soudan@so-union.org

19春闘

皆さんのアンケートに基づき要求案決定 賃上げ4万1千円、一時金夏・冬3.7ヶ月 内部留保の3%で満額回答可能

ソニー労働組合は2月22日、第364回中央委員会を開いて春闘要求案を決定しました。2014年の消費税8%増税を契機に家計消費が激しく落ち込み、実質賃金もマイナスで消費不況が続いています。この3月から値上げ相次ぎ、10月には消費税10%増税が予定される中、今春闘では消費拡大につながる大幅賃上げが社会的要求になっていきます。ソニーでは新人事諸制度による最大5%賃下げ、転籍賃下げ、グループ内賃金格差など、働く多くの仲間が名目賃金の引き下げを強いられています。春闘要求アンケートには、生活悪化や格差拡大が示され、賃上げ要求額も年々増加し今年平均4万1千円、一時金は年間約7.4ヶ月になりました。今春闘は、取り巻く情勢とアンケートに基づき、基本給引上げ4万1千円、一時金夏・冬各3.7ヶ月等を統一要求とし、ソニー(株)、ソニーストレンジメディアアマニユファクチヤリング(株)、リストラとたたかう組合員を組織するデクセラアルズ(株)に要求することを組合員に提案しました。

実感なき景気回復

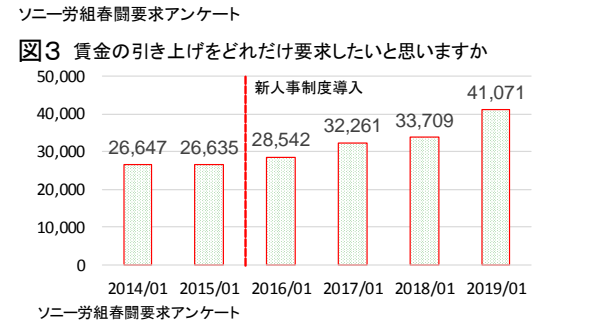
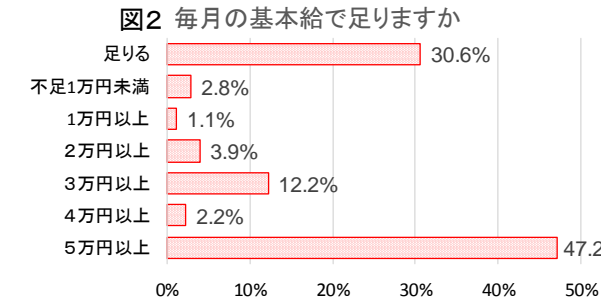
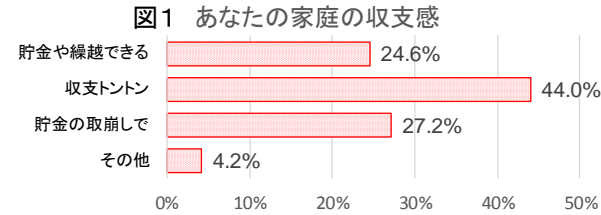
ソニーは3割が貯金の取り崩し

政府は「景気回復が戦後最長の可能性」などと強調し、一部の大企業は史上最高益の大儲けですが、「国民には実感なき景気回復」と報道されています。

ソニーも昨年3月期は営業利益7486億円で過去最高益を2千億円も更新し、今年3月期はさらに更新して8115億円を見込んでいます。しかし、ソニー労組の春闘要求アンケートには、約3割の方が「貯金を取り崩している」と回答し(図1)、毎月の基本給は「5万円以上不足」が昨年比18.3%増の47.2%で過去最高(図2)。賃上げ要求額は新人事諸制度導入以降増加を続け今年4万1071円(図3)になりました。一時金も年間では基本給の3.7ヶ月で、昨年より0.2ヶ月増加しました。

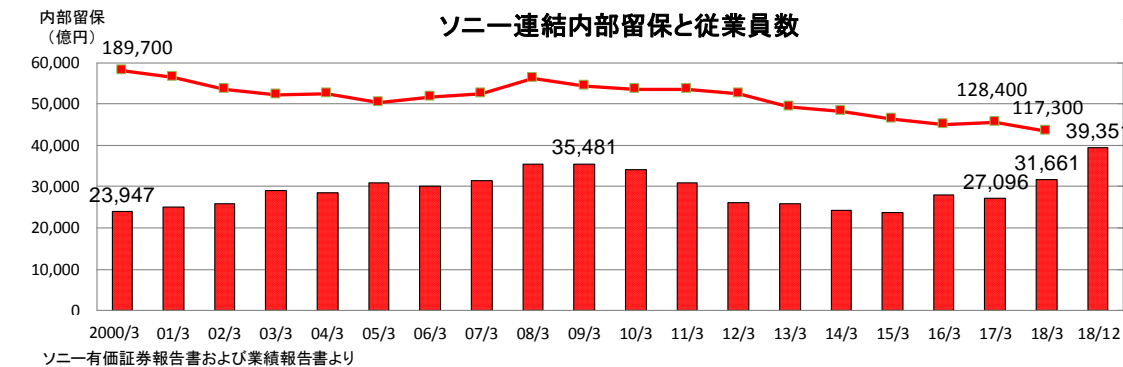
労働者を犠牲に役員報酬国内第一位

ソニーが昨年6月19日開示した有価証券報告によると、社長兼CEOを退任した平井一夫会長の報酬総額は前年比3倍の27億円。報酬1億円以上の役員は9名で総額52億円、報酬1億円以上の役員の開示が義務付けられた2010年以降、いずれも過去最高額です。東京商工リサーチの調査によると(7月13日公開)、平井会長の役員報酬27億円は国内トップ、吉田憲一郎社長の約9億円も同9位で、



順位 (前年)	商号	氏名	報酬総額 (前年)
1 (6)	ソニー(株)	平井一夫	2,713 (914)
2 (2)	ソフトバンクグループ(株)	ロナルド・フィッシャー	2,015 (2,427)
3 -	ソフトバンクグループ(株)	マルセロ・クラウレ	1,382 -
4 -	ソフトバンクグループ(株)	ラジーブ・ミスラ	1,234 -
5 (5)	武田薬品工業(株)	クリストフウェバー	1,217 (1,048)
6 (17)	株LIXILグループ	瀬戸欣哉	1,127 (526)
7 -	扶桑化学工業(株)	赤澤良太	1,034 -
8 (11)	トヨタ自動車(株)	Didier Leroy	1,026 (683)
9 (22)	ソニー(株)	吉田憲一郎	898 (434)
10 (12)	ソフトバンクグループ(株)	宮内謙	868 (617)

東京商工リサーチ調査 2018年7月13日公開



内部留保を労働者の生活改善へ

ソニー労組はアンケートに基づき、基本給4万1千円引き上げ、一時金夏・冬とも基本給の3.7ヶ月等の統一要求案を決定しました。18年3月期の連結内部留保は3兆1661億円で過去最高(12月はさらに増加)。従業員数は昨年より1万人以上減って11万7300人。従業員1人当たりの内部留保は26999円です。ソニー労組の賃上げ一時金要求は一人79万5400円、内部留保の2.95%に過ぎません。ソニーで働く全ての仲間

に満額回答可能です。ソニー労組は全員投票を経て、要求提出を行います。

全日本電機・電子・情報
関連産業労働組合連合会
ソニー労働組合
TEL 03-5795-6298
<https://www.so-union.org/>
2019. 3. 5